



COMUNE DI URI

PROVINCIA DI SASSARI

Via Sassari, 95 - 07040 Uri (SS)

Dati relativi ai premi

(Art. 20, c. 2, del Decreto Legislativo n. 33 del 14 marzo 2013)

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI STANZIATI NEL 2022 E DISTRIBUITI NEL 2023

ANNO 2022

Segretario Comunale titolare della Convenzione Uri-Usini dal 01.02.2021	
Indennità di risultato anno 2022 rapportata alla percentuale di oneri prevista in convenzione	
L'AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE STANZIATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO È PARI AL 10% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 2022	€ 3.670,23
AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE EROGATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO NEL 2023	€ 3.670,23

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

La retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative è regolamentata dalla deliberazione della G.C. n.53 del 03/05/2019 "Regolamento per l'individuazione, il conferimento, la graduazione e la revoca delle posizioni organizzative" come segue:

EROGAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 7% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 7,5% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 8% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 9,5% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 10% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 12% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione del 13,5% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 15% della retribuzione di posizione
- Punteggio da 96 a 100 punti: erogazione del 17% della retribuzione di posizione

Personale dipendente titolare di posizione organizzativa: n. 4 unità	
Indennità di risultato anno 2022	
AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE STANZIATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELL'ANNO 2022: € 5.841,45	
Responsabile Area Contabile	€ 1.191,59 pari al 17,64% della retribuzione di posizione attribuita
Responsabile Area Tecnico/Manutentiva	€ 2.057,64 pari al 17,64% della retribuzione di posizione attribuita
Responsabile Area Amministrativa	€ 1.430,50 pari al 17,64% della retribuzione di posizione attribuita
Responsabile Area Socio - Culturale	€ 1.161,72 pari al 17,64% della retribuzione di posizione attribuita
AMMONTARE COMPLESSIVAMENTE EROGATO A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO NELL'ANNO 2023: € 4.967,22	
Responsabile Area Contabile	€ 1.013,26
Responsabile Area Tecnico/Manutentiva	€ 1.749,69
Responsabile Area Amministrativa	€ 1.216,41
Responsabile Area Socio – Culturale	€ 987,86

Fasce di premialità (POSIZIONI ORGANIZZATIVE)	Numero dipendenti
fino a 50 punti	

da 51 a 60 punti	
da 61 a 65 punti	
da 66 a 70 punti	
da 71 a 75 punti	
da 76 a 80 punti	
da 81 a 85 punti	
da 86 a 90 punti	
da 91 a 95 punti	4
da 96 a 100	

PERSONALE DIPENDENTE NON TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

In base al Regolamento approvato con delibera di giunta comunale n. 44 del 11/04/2018 "Approvazione del Regolamento per la valutazione della Performance", l'erogazione dell'indennità di produttività al personale è disciplinata secondo i seguenti parametri:

- Punteggio fino a 50 punti: nessun compenso
- Punteggio da 51 a 60 punti: erogazione del 10% della indennità
- Punteggio da 61 a 65 punti: erogazione del 30% della indennità
- Punteggio da 66 a 70 punti: erogazione del 40% della indennità
- Punteggio da 71 a 75 punti: erogazione del 50% della indennità
- Punteggio da 76 a 80 punti: erogazione del 60% della indennità
- Punteggio da 81 a 85 punti: erogazione del 70 % della indennità
- Punteggio da 86 a 90 punti: erogazione dello 80% della indennità
- Punteggio da 91 a 95 punti: erogazione del 90% della indennità
- Oltre 95 punti: erogazione del 100% della indennità

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 11 "Produttività" 2021
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE "PRODUTTIVITA'" STANZIATI NEL 2022: € 16.789,37
AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE "PRODUTTIVITA'" EROGATI NELL'ANNO 2023: € 15.915,81
AMMONTARE DEI PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE "PRODUTTIVITA'" SINGOLARMENTE EROGATI NELL'ANNO 2023
Dipendente € 2.563,00 (di cui € 693,27 quale differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL 2016/2018)
Dipendente € 2.563,00 (di cui € 693,27 quale differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL 2016/2018)
Dipendente € 2.563,00 (di cui € 693,27 quale differenziazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL 2016/2018)

Dipendente € 1.869,73
Dipendente € 1.869,73
Dipendente € 1.869,73
Dipendente € 1.308,81
Dipendente € 747,89
Dipendente € 560,92

Fasce premialità Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa	Nr. dipendenti
fino a 50 punti	
da 51 a 60 punti	
da 61 a 65 punti	2
da 66 a 70 punti	
da 71 a 75 punti	
da 76 a 80 punti	
da 81 a 85 punti	1
da 86 a 90 punti	
da 91 a 95 punti	
Oltre 95 punti	6