Firmato digitalmente da
MARIA GIOVANNA CADDEO
CN = CADDEO MARIA GIOVANNA
C = IT
Firmato digitalmente da:
FAMA' FRANCO
Firmato il 11/11/2022 09:29
Seriale Certificato:
101439215237481581785692168082009323757
Valido dal 13/10/2020 al 13/10/2023
ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

Contratto rep. N. 1577
del 11.11.2022

COMUNE DI SENEGHE

Provincia di Oristano

Piazza G.A.Deriu, n° 1 - 09070 – Tel. 0783 548012 548013 - Fax 0783 51652

VERBALE DEFINITIVO DEL 11.11.2022 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2022-DEFINITIVO

Sottoscritto in data 11.11.2022.
L'anno duemilaventidue il giorno 11 del mese di novembre, presso la sede del Comune di Seneghe, previa regolare convocazione tra le seguenti parti negoziali composte da:

- delegazione di parte sindacale: Salvatore Usai CISL FP;
- delegazione di parte sindacale: Fabrizio Lecca CSA Reg.Aut.Locali;

- delegazione di parte datoriale: Dr. Franco Fama' Presidente - dott.ssa Caddeo Maria Giovanna, Ing. Gianluigi Zedda, Maria Bonaria Soru;

- RSU: si prende atto che non si sono svolte le elezioni;

Le parti come sopra rappresentate convocate per la stipula definitiva del contratto collettivo integrativo decentrato utilizzo fondo anno 2022.
Visto il vigente C.C.N.L. del 21/05/2018;
Visto il C.C.D.I. Normativo vigente per il triennio 2019/2021;
Premesso che:

- Con Deliberazione della G.M. n. 135 del 28.12.2018 sono stati nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2016/2018;
- Con deliberazione del Commissario Straordinario n. 38 del 31/05/2022, sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2022 e con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 24 agosto 2020 è stato adottato il sistema di valutazione delle performance del Comune di Seneghe;
- Con determinazione Area Finanziaria n. 35 del 17/10/2022 è stato definitivamente costituito il fondo per le risorse decentrate art.67 del C.C.N.L. 21/05/2018 per l'anno 2022;
- Vista la relazione tecnico finanziaria, ai sensi dell'art. 40 c.3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001e dell'art. 4, comma 3 del CCNL 22/01/2004 sulla costituzione del Fondo, predisposta dal responsabile del servizio finanziario in data 17.10.2022, approvata del revisore dei conti Murru Marco con verbale n. 13/2022 del 21.10.2022, acquisito al protocollo dell'ente con il n. 7368 del 24.10.22 che attesta la compatibilità del Fondo Risorse decentrate dell'anno 2022 con i vincoli di Bilancio.
- In data 26.10.2022 è stata sottoscritta l'ipotesi CCDI parte economica riparto Fondo Risorse decentrate anno 2022;

LECCA FABRIZIO
11.11.2022 19:33:01
GMT+01:00

Firmato digitalmente da:
USAI SALVATORE ANTONIO
Firmato il 11/11/2022 09:58
Seriale Certificato: 1101997
Valido dal 21/01/2022 al 21/01/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

- Vista la relazione illustrativa, ai sensi dell'art. 40 c.3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001e dell'art. 4, comma 3 del CCNL 22/01/2004 sull'ipotesi di accordo contratto collettivo decentrato integrativo utilizzo fondo annuale 2022, predisposta dal responsabile del servizio finanziario in data 26.10.2022;
- Visto il verbale n. 14 del 31.10.2022 del revisore dei Conti acquisito al protocollo dell'ente con il n. 7564/22, che esprime parere favorevole sulla pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2022, alla normativa vigente e sulla compatibilità degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa come da stime e valutazioni contenute nella relazione illustrativa predisposta dall'ente.
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 07.11.2022 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva della proposta di CCDI parte economica 2022 costituito ai sensi dell'art. 67 del ccnl 2016/2018 siglato il 21.05.2018;

Considerato:

- che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",
- che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance,

Atteso che:
in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;
Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Vista la determinazione n. 35 del 17.10.2022 del Responsabile del servizio finanziario avente ad oggetto la costituzione fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2022, totale risorse fisse euro 50.160,58 e risorse variabili euro 5.622,11 (soggette a contrattazione) per un totale parziale di euro 55.782,69, risorse variabili euro 13.000 (non soggette a contrattazione) per un totale complessivo di euro 68.782,69;

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di risorse fisse in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto euro 5.711,84 e progressioni orizzontali 22.074,13);
Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di risorse variabili per un totale di euro 13.000,00 relative ai compensi Istat (3.000) e incentivi UT (10.000) che risultano impegnati nei capitoli dei relativi finanziamenti;

Le parti concordano di utilizzare la restante parte delle risorse pari ad euro **€. 27.996,72 (di cui risorse stabili €. 22.374,61 e risorse variabili € 5.622,11)** nel seguente modo:

Firmato digitalmente da:
USAI SALVATORE ANTONIO
Firmato il 11/11/2022 09:58
Seriale Certificato: 1101997
Valido dal 21/01/2022 al 21/01/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

LECCA FABRIZIO
11.11.2022 19:33:01
GMT+01:00

Turnazione art. 23 C.C.N.L. 21.05.2018		**€ 00,00**
REPERIBILITA' ART. 16 CCDI E ART. 24 CCNL MAX 6 VOLTE IN UN MESE-AREE PRONTO INTERVENTO SERVIZIO CIVILE 10,33 E 20,66		**€ 3.000,00**
Indennità di disagio art. 70 bis comma 1 lett. A) C.C.N.L. 21.05.2018		**€ 0**
INDENN. MANEGGIO VALORI ART. 13 C. 4 CCDI - ART. 70 BIS C 1 LETT. C-MAX DA LUGLIO 1,50 AL GIORNO EFFETTIVO		**€ 0**
Indennità di Rischio **INDENNITA' RISCHIO ART. 13 C. 2 CCDI (CCNL ART.70-BIS, COMMA 1 LETT. B)-** Le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio ai n° 1 dipendenti. L'ammontare previsto è pari a € 1,00 giornaliero.		**€. 250,00**
Specifiche responsabilità **ART. 14 CCDI -ART70 QUINQUIES C. 1 E 2** art. 70-quinquies, comma 1, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. L'importo massimo dell'indennità è pari a: ---- euro 900,00 per la cat. B per n. 2 = € 1.700,00 MAX (n.1 part time 30 ore) ---- euro 1.400,00 per la cat. C per n. 5 = € 5.800,00 di cui n. 1 PT ---- euro 1.900,00 per la cat. D per n. 1 = € 1.600,00 (n. 1 part time 30 ore)		**€ 9.100,00**
Specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018. La misura della indennità di cui trattasi verrà ripartita tra il titolare dell'ufficio dei servizi demografici e il suo sostituto in base al numero delle sostituzioni effettuate in caso di assenza del titolare.		**€ 00,00**
Indennità di servizio esterno Art 56-quinquies, comma 1 e 2, C.C.N.L. 21.05.2018. Da corrispondere al personale di vigilanza che svolge il servizio esterno per 6 ore continuative. L'indennità giornaliera è di € 1,00 - Art. 31 CCDi 19/21.		**€ 0,00**
Somme destinate a produttività individuale 80% art 68, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018. (Art. 8 c. 1 e 2 CCDI PERCENTUALE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE ANNUALE MINIMO 30% delle risorse COMPLESSIVE DESTINATE COMPLESSIVAMENTE A PERFORMANCE IND. E ORG. **27.996,72 Minimo 30% 8.399,02**) destinate complessivamente 14.946,72	**80% di 14.946,72**	**€ 11.957,38**
Somme destinate a produttività organizzativa 20% art 68, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018.	**20% di 14.946,72**	**€ 2.989,34**
PROGRESSIONI ORIZZONTALI EVENTUALI ECONOMIE CONFLUISCONO PRODUTTIVITA' 2022 IN CASO DI MANCATO UTILIZZO ART. 12 C. 3- 4 CCDI- N. 1 progressione in categoria C		**€ 700,00**
TOTALE SOGGETTO A CONTRATTAZIONE		**€ 27.996,72**
SOMME NON CONTRATTABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA		
Incentivi progettazione all'ufficio tecnico – Fondo per funzioni tecnico ex art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006 ed ex art. 113 D.Lgs. n° 50/2016: **art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018, trattasi di incentivi per la progettazione e responsabilità di procedimento, spettanti ai componenti del servizio tecnico e saranno liquidate con determina del Segretario Comunale sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale;**		**€ 10.000,00**
Compensi ISTAT **art. 67, comma 3, lettera c) e art.70-ter C.C.N.L. 21.05.2018-Art. 26 Ccdi**		**€ 3.000,00**
Incentivi IMU/TARI **art. 67, comma 3, lettera c) C.C.N.L. 21.05.2018**		**€ 0,00**
TOTALE SOMME NON CONTRATTABILI A DESTINAZIONE VINCOLATA		**€ 13.000,00**

La Delegazione trattante ha preso atto, del fatto che gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art.113 del d.lgs.50/2016, e compensi Istat trovano copertura esclusivamente nella quota parte dei relativi finanziamenti onnicomprensivi.
Si dà atto che sono stati rispettati interamente gli indirizzi forniti e pertanto il presente Contratto è definitivo.

Firmato digitalmente da:
USAI SALVATORE ANTONIO
Firmato il 11/11/2022 09:58
Seriale Certificato: 1101997
Valido dal 21/01/2022 al 21/01/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

LECCA FABRIZIO
11.11.2022 19:33:01
GMT+01:00

*****

Al termine del punto all'ordine del giorno la Delegazione trattante approva.

Delegazione di parte sindacale

- Salvatore Usai, CISL FP _____
- Fabrizio Lecca Sind. CSA Reg. Autonomie locali _____ LECCA FABRIZIO 11.11.2022 19:33:01 GMT+01:00 _____

Delegazione di parte datoriale

- Dott. Franco Fama, Presidente _____
- Dott.ssa Caddeo Maria Giovanna Firmato digitalmente da **MARIA GIOVANNA CADDEO** CN = CADDEO MARIA GIOVANNA C = IT _____
- Ing. Gianluigi Zedda Firmato digitalmente da **GIANLUIGI ZEDDA** CN = ZEDDA GIANLUIGI O = non presente C = IT _____
- Rag. Maria Bonaria Soru SORU MARIA BONARIA 11.11.2022 09:14:10 GMT+01:00 _____

Firmato digitalmente da:
USAI SALVATORE ANTONIO
Firmato il 11/11/2022 09:58
Seriale Certificato: 1101997
Valido dal 21/01/2022 al 21/01/2025
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA