

Comune di Seneghe

Provincia di Oristano

Verbale n. 01 del 17/02/2024

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DELLA GIUNTA N.13 DEL 12/02/2024 DI AGGIORNAMENTO DEL PIAO 2024-2026 E RELATIVI ALLEGATI.

L'anno 2024, il giorno 17 Febbraio, il revisore dei conti Dott. Marco Murru Visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 33 del D.L. 34/2019 secondo il quale «i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione»
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 26/2006, che recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia",
- l'art. 6 del D.L. 80/2021 secondo il quale "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini "e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione";

Vista la necessità dell'ente di procedere all'approvazione del PAIO 2024-2026 con i suoi allegati e in particolare l'allegato C) Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2024 – 2026

Vista la programmazione 2023-2025 approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 07.03.2023 confluita nel PIAO 2023-2025 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 12.07.2023. Aggiornato con deliberazioni della GC n. 105 del 30.11.2023 e n. 04 del 18.01.2024.

Esaminata la proposta di Deliberazione n. 13 del 12/02/2024 che prevede quanto segue:

PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2024				
TEMPO INDETERMINATO				
AREA DI CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE	PROFILO	Regime orario	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	NOTE
	SETTORE	tipo contratto		
Area dei Funzionari ad elevata qualificazione	n. 1 n. 1	Indeterminato FT PT	Concorso previa verifica graduatorie disponibili	
Area degli istruttori	n. 1	Indeterminato PT	Concorso previa verifica graduatorie disponibili	
Area degli istruttori				

Anno 2025

Nessuna assunzione.

Anno 2026

Nessuna assunzione.

Dato atto che:

- la capacità assunzionale, calcolata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, della Circolare interministeriale 13 maggio 2020 e del parere RGS 15 gennaio 2021, è determinata come risulta nel prospetto predisposto allegato al Bilancio 2024/2026;
- la spesa per il personale 2024/2026 (anno 2024 € 584.496,45) calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006, così come modificato dal D.L. n. 90/2014, e dalle varie interpretazioni fornite dalle sezioni controllo della Corte dei Conti e dalla ragioneria Generale dello Stato è inferiore al corrispondente dato della media del triennio 2011/2013 € 586.511,71;
- la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024 - 2026 non supera il limite annuale di incremento della spesa di personale e il tetto massimo stabilito sulla base delle disposizioni;

Considerato che:

- l'Ente ha rilevato l'insussistenza di situazioni soprannumerarie o eccedentarie di personale, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001;
- viene rispettato il limite relativo alla spesa di Lavoro flessibile (in base alla spesa per l'anno 2009), pari a complessivi euro 52.643,58 (anno 2024 € 11.530);
- Visto il parere favorevole di regolarità tecnico contabile

ESPRIME

Parere favorevole all'approvazione della proposta di Delibera in oggetto n. 13 del 12/02/2024.

Il Revisore