

**COMUNE DI URI**  
(Provincia di Sassari)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 03.12.2012 Contratto 10.12.2012
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2011/2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Componenti Responsabile di Posizione Area Socio Assistenziale Componenti Responsabile di Posizione Area Tecnica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol). Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) CCDI parte normativa anni 2011/2013 b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 08.11.2012
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

#### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1.	Campo di applicazione
Articolo 2	Durata e decorrenza di applicazione del contratto
Articolo 3	Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I
Articolo 4	Sistema delle relazioni sindacali
Articolo 5	Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
Articolo 6	Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
Articolo 7	Formazione ed aggiornamento del professionali
Articolo 8	Qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti
Articolo 9	Orario di lavoro e sua riduzione
Articolo 10	Prestazioni previdenziali e assistenziali per il personale dell'area di vigilanza
Articolo 11	Servizio alternativo di mensa
Articolo 12	Copertura assicurativa
Articolo 13	Patrocinio legale
Articolo 14	Disciplina del lavoro straordinario
Articolo 15	Premessa
Articolo 16	Destinazione delle risorse aggiuntive
Articolo 17	Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
Articolo 18	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di turno
Articolo 19	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di rischio
Articolo 20	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità
Articolo 21	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori
Articolo 22	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di orario notturno, festivo e notturno – festivo
Articolo 23	Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
Articolo 24	Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità
Articolo 25	Retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa
Articolo 26	Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale
Articolo 27	Valorizzazione dei progetti e/o piani di performance individuale
Articolo 28	Incrementi e decrementi delle risorse decentrate di natura stabile
Articolo 29	Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria
Articolo 30	Impiego delle risorse aggiuntive a seguito dell'attivazione di processi di razionalizzazione e/o riorganizzazione e per l'attivazione di nuovi servizi
Articolo 31	Il trattamento economico accessorio di performance individuale, fisso e variabile
Articolo 32	Criteri generali delle politiche di destinazione delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale e per l'incentivazione di performance
Articolo 33	Norme finali

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	30.679,87
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	8.624,90
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	330,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	8.125,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	6.541,40

Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	7.455,62
Somme rinviate	0
Altro	4.504,26
Totale	71.561,05

il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2008/2010.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 07.12.2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 07.12.2011).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2012, con particolare riferimento a progetti e piani di lavoro, ci si attende un incremento della produttività del personale.

#### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 82 del 19.07.2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	60.350,22
Risorse variabili	11.210,83
Residui anni precedenti	12.339,51
Totale	83.900,56

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 48.747,01.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.177,62
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.756,15
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.020,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.626,00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.033,44
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	5.541,40
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	1.000,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	10,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	10,00

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	60.350,22
Risorse variabili	11.210,83
Residui anni precedenti	12.339,51
Totale	83.900,56

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 38.135,49 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.455,62
Progressioni orizzontali	30.679,87
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>38.135,49</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 45.765,07, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	4.000,00
Indennità di rischio	990,00
Indennità di disagio	330,00
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	8.125,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	5.541,40
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.000,00
Altro	21.478,67
<b>Totale</b>	<b>45.765,07</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	45.765,97
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>45.765,97</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 60.350,22, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 38.135,49. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	71.918,00	60.350,22	-11.567,78
Risorse variabili	25.531,00	11.210,83	-14.320,17
Residui anni precedenti	9.339,00	12.339,51	3.000,51
Totale	106.788	83.900,56	-22.887,44

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti capitoli di spesa 10555-10562 e 15702, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

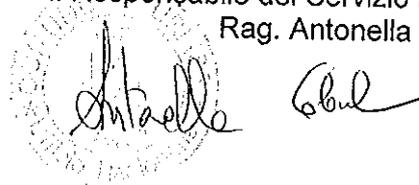
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 82 del 19.07.2012 è impegnato ai capitoli 10555/10562 e 15702 del bilancio 2012 e precisamente agli impegni 1113/2010-1110/2010-1363/2011-1361/2011-700/2012-80/2012.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Rag. Antonella Colombino



**Stefania Sechi**

DOTTORE COMMERCIALISTA

REVISORE CONTABILE

Via Togliatti, 6/G-07100 Sassari

Tel. e fax 0792826074

Dott.stefaniasechi@gmail.com

**VERBALE DI PARERE SU COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2012  
CONCERNENTE IL PERSONALE NON DIRIGENTE.**

Visto il CCNL del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali, stipulato il 22 gennaio 2004, che ha stabilito all'art. 31, la composizione del Fondo per le risorse decentrate;

Visti i CCNL del personale non dirigenziale del comparto Regioni e delle Autonomie locali, dell'01/04/1999, dell'05/10/2001, dell'09/05/2006, dell'11/04/2008, del 31/07/2009, che hanno stabilito le modalità di incremento delle risorse decentrate;

**PRENDE ATTO**

Delle modalità e dei criteri con cui il Comune di Uri ha strutturato le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2012, come stabilito dal CCNL del 22/01/2004;

**RILEVA CHE**

- 1) Si è provveduto a redigere la relazione illustrativa tecnico-finanziaria di accompagnamento alla costituzione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigenziale – anno 2012;
- 2) Si è verificato il rispetto della normativa vigente in materia di personale;
- 3) Si è data attuazione alla previsione normativa di cui all'art. 9, comma 2- bis della legge n. 122/2010 che dispone che il fondo per le risorse decentrate di pertinenza dell'anno 2012 non possa superare il valore totale del medesimo fondo relativo all'anno 2010, al netto delle voci escluse sulla base delle indicazioni fornite dalla Corte dei Conti, Sezioni Riunite con proprio parere n. 51/CONTR/11, e che il fondo per le risorse decentrate deve essere ridotto in misura proporzionale alla riduzione numerica del personale dipendente in servizio;
- 4) Gli importi costituenti il fondo risorse decentrate per l'anno 2012 trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2012 come certificato dal responsabile del servizio finanziario Rag. Colombino Antonella e sono compatibili con i vincoli di bilancio risultanti di programmazione annuale e pluriennale;
- 5) L'ipotesi di accordo per la costituzione e l'impiego delle risorse decentrate per il 2012 è compatibile con gli ulteriori vincoli di bilancio e di C.C.N.L.;

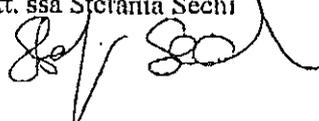
Il Revisore dei Conti esprime parere FAVOREVOLE alla costituzione del fondo in oggetto per l'importo di euro 71.561,05 costituito dalle seguenti risorse:

Totale delle risorse stabili	euro 60.350,22
Totale delle risorse variabili	euro 11.210,83
Residui anni precedenti	euro 12.339,51
Totale fondo 2012	euro 83.900,56

Uri/Sassari il 8 Novembre 2012

**IL REVISORE DEI CONTI**

Dott. ssa Stefania Sechi



ComUri/Parere/06/12