

## Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 03.11.2017 Contratto _____		
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2017		
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componenti : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Responsabile di Posizione Area Tecnica;</li> <li>- Responsabile di Posizione Area Socio-Assistenziale;</li> <li>- Responsabile di Posizione Area Amministrativo/Contabile</li> </ul>		
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> <li>- C.G.I.L. /F.P.</li> <li>- C.I.S.L./F.P.S.</li> <li>- U.I.L./F.P.L.</li> <li>- C.S.A.</li> <li>- D.I.C.C.A.P</li> <li>- RSU</li> </ul> Firmatarie della preintesa: <ul style="list-style-type: none"> <li>- C.G.I.L. /F.P.</li> <li>- C.I.S.L./F.P.S.</li> <li>- U.I.L./F.P.L.</li> <li>- C.S.A.</li> <li>- D.I.C.C.A.P</li> <li>- RSU</li> </ul> Firmatarie del contratto: _____ (indicare le sigle firmatarie)		
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente		
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017		
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, in data</b> _____  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato con deliberazione di G.C. 89 del 27.07.2017  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato con deliberazione di G.C. n. 28 del 08.03.2017  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>  La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? L'ente non è tenuto a validare la relazione della performance, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

il presente contratto regola la destinazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL 22.1.2004, per l'anno 2017, relativamente al personale del comparto.

La Delegazione trattante nella seduta del 03.11.2017 (Cfr. verbale n. 1 in pari data), ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2017 ( risorse decentrate stabili e variabili), quantificato con determinazione n. 64 del 25.09.2017 in a € 61.085,00 di cui: - € 56.698,00= di risorse stabili; - € 4.066,00= di risorse variabili - € 321,00= incentivi per funzioni tecniche ( art. 113, d.Lgs. 50/2016);

Le risorse del fondo vengono utilizzate per le finalità previste dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999, secondo quanto precisato nel documento di ipotesi di accordo.

La materia è oggetto di contrattazione decentrata, in base alle disposizioni di seguito richiamate:

Art. 4, comma 1, del CCNL 1.4.1999: "In sede di contrattazione decentrata integrativa sono regolate le seguenti materie: a) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17"

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse quantificate in a € 61.085,00 di cui:

- € 56.698,00= di risorse stabili;
- € 4.066,00= di risorse variabili
- € 321,00= incentivi per funzioni tecniche ( art. 113, d.Lgs. 50/2016)

Alle quali si aggiungono risorse variabili non soggette a limite pari ad :

- € 431,00 economie fondo anno precedente - (Art. 17, c. 5, CCNL 1998-2001)
- € 851,00 quote per la progettazione - (Art. 15, c.1 Lett. K), CCNL 1998-2001; Art. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)

vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	8.474,00
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b) storiche	27.072,43
Nuove Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	2.203,00
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	0
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	4.000,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	3.129,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	660,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	440,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	330,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	8.041,30
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	0
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	300,00
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	0
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	0
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	6.545,27
Incentivi per funzioni tecniche ( art. 113, DLgs. 50/2018)	321,00
Quote per la progettazione - (Art. 15, c.1 Lett. K), CCNL 1998-2001; Art. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	851,00
Somme rinviate	0
<b>TOTALE</b>	<b>62.367</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI 2008/2010.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 07.12.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni economiche orizzontali vengono effettuate, nel rispetto dei criteri definiti dall'art. 5 del CCNL 31.3.1999, secondo la procedura prevista dal vigente Sistema di valutazione della performance del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 07.12.2011.

---

~~Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**~~

**Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 64 del 25.09.2017 nei seguenti importi:

Risorse stabili	56.698,00
Risorse variabili	4.066,00
Incentivi progettazione	321,00
Totale risorse soggette a limite	61.085,00
Economie fondo anno precedente	431,00
Quote per la progettazione - (Art. 15, c.1 Lett. K), CCNL 1998-2001; Art. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	851,00
Totale risorse variabili non soggette al limite	1.282,00
Fondo anno 2017	62.367,00

Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità  
Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate, base di partenza del fondo, sono pari a € **48.747,00** e corrispondono alle “risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell’anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale”, che vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi, ai sensi dell’art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004.

## Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.177,62
CCNL 22/1/2004 art. 32 e. 2	1.756,15
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.020,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.626,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	3.033,44
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. no 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

## Sezione II — Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Somme fondo unico destinate alla produttività	4.669,00
Art. 15, comma 1, lett. k) – incentivi progettazione	851,00
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs. 50/2016)	321,00
Economie anno precedente	431,00

Il riferimento è al CCNL 1.4.1999

## **Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo:**

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio) storicizzata al 2014 risorse stabili	- 3.662,00
Art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio) storicizzata al 2014 risorse variabili	- 282,00
Riduzione per superamento limite 2016 parte variabile	- 321,00

Com'è noto, in materia di decurtazioni del fondo operano le disposizioni introdotte dal D.L. 31.5.2010 n. 78, convertito con legge 30.7.2010 n. 122, il quale, all'art. 9, comma 2 bis, nel testo modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 27.12.2013 n. 147, prevede quanto segue: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

In base alla Circolare esplicativa della Ragioneria generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015, nel 2015 non si deve più procedere alla decurtazione del fondo in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio rispetto alla consistenza del personale stesso nel 2010, ma le risorse destinate al trattamento accessorio devono essere comunque decurtate di un importo pari alle riduzioni che sono state operate nell'anno 2014, sia per ricondurre il fondo al tetto del 2010, sia a seguito della riduzione proporzionale del personale in servizio.

**Sezione IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:**

Risorse stabili	56.698,00
Risorse variabili	4.066,00
Incentivi progettazione Incentivi per funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs. 50/2016)	321,00
Totale risorse soggette a limite	61.085,00
Economie fondo anno precedente	431,00
Quote per la progettazione - (Art. 15, c.1 Lett. K), CCNL 1998-2001; Art. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	851,00
Totale risorse variabili non soggette al limite	1.282,00
Fondo anno 2017	62.367,00

**Sezioni V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 34.789,70, relative a:

Voci	Importo
Progressioni economiche orizzontali storiche	24.462,72
Rate 13^ progressioni	2.609,71
Indennità di comparto	6.545,27
Incentivi per funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs. 50/2016)	321,00
Quote per la progettazione - (Art. 15, c.1 Lett. K), CCNL 1998-2001; Art. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	851,00
Totale	34.789,7

Le somme suddette sono effetto di disposizioni contrattuali del CCNL o state negoziate in precedenti CCDI.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 27.577,30 , così suddivise:

Nuove Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	2.203,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	330,00
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	4.000,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	660,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	3.129,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	440,00
Indennità compiti che comportano particolari responsabilità ( art. 17, comma 2, lett. i)	300,00
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	8.474,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	8.041,30

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 56.698,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 33.617,70 sono finanziate tramite i capitoli retributivi del bilancio e relativi oneri riflessi. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni economiche orizzontali vengono effettuate, nel rispetto dei criteri definiti dall'art. 5 del CCNL 31.3.1999, secondo la procedura prevista dal vigente Sistema di valutazione della performance del personale non dirigenziale, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 07.12.2011.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente :

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Risorse stabili	56.698,00	56.698,00	0
Risorse variabili	4.387,00	4.387,00	0
Residui anni precedenti	0	431,00	431,00
Totale	61.085,00	61.516,00	0

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti capitoli di spesa 10555, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 64 del 25.09.2017 è impegnato ai capitoli 10555 del bilancio 2017.



Il Responsabile del Servizio  
(Raffaella Antonella Colombino)

*Raffaella Antonella Colombino*