TASSI ASSENZE E PRESENZE MESE DI MAGGIO 2015 DEL PERSONALE DISTINTI PER UFFICIO

SETTORE FINANZIARIO

| UNITA' | GIORNI | TOTALE | ASSENZE | GIORNI | PERCENTUALE | PERCENTUALE |
|------------|------------|------------|---------|----------|-------------|-------------|
| LAVORATIVE | LAVORATIVI | CUMULATIVO | TOTALI | PRESENZA | GIORNI | GIORNI |
| | | GIORNATE | | | ASSENZA | PRESENZA |
| | | LAVORATIVE | | | | |
| 2 | 20/8 | 28 | 2 | 26 | 7% | 93% |

SETTORE AMMINISTRATIVO

| UNITA' | GIORNI | TOTALE | ASSENZE | GIORNI | PERCENTUALE | PERCENTUALE |
|------------|------------|------------|---------|----------|-------------|-------------|
| LAVORATIVE | LAVORATIVI | CUMULATIVO | TOTALI | PRESENZA | GIORNI | GIORNI |
| | | GIORNATE | | | ASSENZA | PRESENZA |
| | | LAVORATIVE | | | | |
| 4 | 20 | 80 | 13 | 67 | 17% | 83% |

POLIZIA URBANA

| UNITA' | GIORNI | TOTALE | ASSENZE | GIORNI | PERCENTUALE | PERCENTUALE |
|------------|------------|------------|---------|----------|-------------|-------------|
| LAVORATIVE | LAVORATIVI | CUMULATIVO | TOTALI | PRESENZA | GIORNI | GIORNI |
| | | GIORNATE | | | ASSENZA | PRESENZA |
| | | LAVORATIVE | | | | |
| 2 | 25 | 50 | 2 | 48 | 4% | 96% |

SETTORE TECNICO MANUTENTIVO

| UNITA' LAVORATIVE | GIORNI LAVORATIVI | TOTALE CUMULATIVO GIORNATE | ASSENZE TOTALI | GIORNI PRESENZA | PERCENTUALE GIORNI ASSENZA | PERCENTUALE GIORNI PRESENZA |
|----------------------|----------------------|----------------------------------|-------------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| | | LAVORATIVE | | | | |
| 5 | 20 | 100 | 7 | 93 | 7% | 93% |

SETTORE SOCIO ASSISTENZIALE

| UNITA' | GIORNI | TOTALE | ASSENZE | GIORNI | PERCENTUALE | PERCENTUALE |
|------------|------------|------------|---------|----------|-------------|-------------|
| LAVORATIVE | LAVORATIVI | CUMULATIVO | TOTALI | PRESENZA | GIORNI | GIORNI |
| | | GIORNATE | | | ASSENZA | PRESENZA |
| | | LAVORATIVE | | | | |
| 3 | 20 | 60 | 14 | 46 | 23% | 77% |