

## Comune di Uri (Prov. Sassari)

### BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA NELL'AMBITO DELLE CATEGORIA «A» e «B»

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO – CONTABILE E AMMINISTRATIVO

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 115, in data 10.11.2017, con la quale, si autorizzava il Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica 2017, nel quale fra l'altro, si disponeva di attivare la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale all'interno della categoria «A» e «B» ;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi);

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro 31 marzo 1999, 1° aprile 1999 e 22 gennaio 2004;

Visto l'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visti i contratti collettivi integrativi decentrati stipulati in attuazione degli artt. 16 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, e 17, comma 3, del C.C.N.L. 1° aprile 1999;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”*;

#### RENDE NOTO

- 1) È attivata, ai sensi del combinato disposto dell'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008, e dell'art. 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, la procedura selettiva per la progressione economica nell'ambito della categoria “A” e “B”;
- 2) Posizioni economiche attribuibili:
  - con la selezione di cui al precedente punto 1), potranno essere attribuite al personale dipendente appartenente alla categoria “A” e “B” le seguenti nuove posizioni:
    - N. 1 posizioni A.2, riservate al personale in posizione A.1;
    - N. 1 posizioni A.4, riservate al personale in posizione A.3;
    - N. 1 posizioni B.2, riservate al personale in posizione B.1;
    - N. 2 posizioni B.4, riservate al personale in posizione B.3;
    - N. 1 posizioni B.7, riservate al personale in posizione B.6.
- 3) Requisito minimo per l'ammissione alla selezione.

Il lavoratore deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a trentasei mesi.
- 4) Le graduatorie sono formate sulla base, per la metà, della valutazione ottenuta nell'ultimo anno e, per l'altra metà, dalla somma delle valutazioni ottenute nei 2 anni precedenti. Il peso della valutazione delle competenze professionali viene raddoppiato. A parità di punteggio la preferenza va alle competenze professionali e, in caso di ulteriore parità, ai comportamenti organizzativi (Art. 20 comma 3 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi).
- 5) Il personale dipendente interessato alla progressione economica è invitato a presentare domanda in carta semplice, che dovrà essere indirizzata al Responsabile dell'Area Finanziario-Contabile e Amministrativa e consegnata a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta, entro le ore 12:00 del 28.11.2017
- 6) La commissione, composta dal segretario comunale, dal Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva e dal Responsabile dell'Area Finanziario-Contabile e Amministrativa formerà, sulla scorta degli elementi di cui al precedente punto 5, apposita graduatoria, distintamente per ogni nuova posizione economica attribuibile.

Uri, lì 13.11.2017

Il Responsabile del servizio  
Rag. Antonella Colombino

