COMUNE DI URI

07040 - PROVINCIA DI SASSARI

Via Sassari 99, Uri – c.f. 92081820901 - tel. 079-4187050 Mail: protocollo.uri@pec.comunas.it

REGOLAMENTO
PER LA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 143 del 29.12.2023

ART. 1 - OGGETTO E AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Regolamento definisce i criteri per l'individuazione, il conferimento, la graduazione della retribuzione di posizione e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di cui agli artt. 16, 17, 18, 19, 20 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto il 16.11.2022.
2. Per "Elevata Qualificazione" si intende un incarico che comporti, con assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di una delle tipologie di funzioni/attività, di seguito elencate:
   a. responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
   b. responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
3. Gli incarichi possono essere assegnati esclusivamente a dipendenti classificati nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, sulla base e per effetto di un provvedimento a termine conferito secondo i criteri definiti all'art. 3.
4. Qualora il Comune sia privo di personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, oppure nei casi in cui, pure essendo presenti in servizio dipendenti inquadrati in tale Area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di Elevata Qualificazione per la carenza delle competenze professionali richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile in via eccezionale e temporanea conferire l'incarico a dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità e competenze professionali e sulla base dei criteri definiti all'art. 3.
5. Gli incarichi conferiti a dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori possono essere conferiti per una sola volta. La proroga o il rinnovo può essere disposta per una sola volta nelle more dello svolgimento delle procedure di selezione per l'assunzione di un dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà anche procedersi alla revoca anticipata dell'incarico conferito.
6. Gli incarichi di Elevata Qualificazione possono essere conferiti a dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione anche se assunti con contratto a tempo determinato, ivi compresi quelli assunti ex art.110 comma 1 del D.lgs n. 267/2000.

7. Ai sensi dell'art. 23, comma 7, del CCNL funzioni locali 2019/2021, nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, il Comune, si avvalga dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di Elevata Qualificazione.

ART. 2 - ISTITUZIONE E DISCIPLINA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

1. Ai sensi dell'art. 19 comma 1 del CCNL 2019/2021 i Responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo del Comune, sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione. Nel Comune, la struttura apicale è costituita dall'Area a cui fa capo un Responsabile, ai sensi dell'art. 109 comma 2 del D.lgs n. 267/2000.
2. La Giunta individua il numero delle posizioni di Elevata Qualificazione nell'ambito degli atti di macro-organizzazione dell'Ente.
3. Sono istituite presso questo Ente le seguenti posizioni di Elevata Qualificazione (EQ), di cui al comma 2 dell'art.16 del CCNL delle Funzioni locali 2019/2021, per lo svolgimento delle funzioni di direzione delle rispettive Aree:
   - Area Finanziaria, comprendente i servizi patrimonio, finanza e contabilità, personale, tributi, economato;
   - Area Sociale e Culturale, comprendente i servizi sociali e cultura;
   - Area Tecnico - Manutentiva, comprendente i servizi patrimonio, opere pubbliche, edilizia, urbanistica, cimiteriale, sicurezza sul lavoro, protezione civile;
   - Area Amministrativa, comprendente i servizi affari generali, pubblica istruzione, stato civile, elettorale, leva, statistica, servizio vigilanza e commercio, protocollo.
4. La Giunta Comunale può modificare il numero delle posizioni di Elevata Qualificazione istituite, in funzione del miglioramento del modello organizzativo che deve essere costantemente adattato e orientato al perseguimento delle finalità dell'Amministrazione attraverso una gestione efficiente ed efficace delle attività.

ART. 3 - CONFERIMENTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti dal Sindaco a dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione per un periodo non superiore a tre anni. La nomina non è rinunciabile.
2. Gli incarichi possono essere conferiti al personale dipendente in possesso dei seguenti requisiti alla data del conferimento:

a) aver ottenuto, negli ultimi due anni, valutazioni della performance, se disponibili, pari almeno a 80 punti sulla base dell'attuale Regolamento di misurazione e valutazione delle performance;

b) non aver subito sanzioni disciplinari superiori alla multa negli ultimi due anni;

c) insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità, ai sensi del D.lgs n. 39/2013;

3. Il Sindaco attribuisce e rinnova gli incarichi con decreto tenendo conto dei seguenti criteri:

   a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel programma di mandato, nel DUP e nel P.I.A.O;

   b) titoli di studio e requisiti culturali posseduti:

   c) attitudini e capacità professionale;

   d) esperienza acquisita.

4. Nel caso di scadenza del mandato del Sindaco, gli incarichi proseguono in regime di prorogatio fino al conferimento dei nuovi incarichi da parte del Sindaco neoeletto.
5. Nel caso di interruzione anticipata del mandato del Sindaco gli incarichi restano validi fino alla loro naturale scadenza.
6. Gli incarichi di Elevata Qualificazione possono essere rinnovati dal Sindaco. La mancata conferma alla scadenza dell'incarico non costituisce revoca e non determina in capo alla Elevata Qualificazione un diritto alla proroga e/o al rinnovo di tali incarichi.

ART. 5 - FUNZIONI E COMPETENZE

1. Gli incarichi di Elevata Qualificazione comportano la piena responsabilità delle attività svolte e dei risultati conseguiti, secondo le disposizioni normative in materia, in particolare:
   a. la gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, anche mediante l'attività del personale assegnato;
   b. la gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie, assegnate all'Area di competenza;
   c. la responsabilità dei procedimenti amministrativi;
   d. l'adozione di tutti gli atti gestionali in grado di impegnare l'ente verso l'esterno.

ART. 6 - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo

nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, fatti salvi i compensi aggiuntivi di cui all'art. 20 del CCNL Funzioni locali 2019/2021.

2. L'importo della retribuzione di posizione del personale titolare di Elevata Qualificazione, inquadrato nell'Area dei Funzionari, varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della pesatura effettuata.
3. L'importo della retribuzione di posizione del personale titolare di Elevata Qualificazione, inquadrato nell'Area degli Istruttori, varia da un minimo di 3.500,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della pesatura effettuata.
4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di posizione organizzativa sono soggetti a valutazione annuale. La valutazione positiva, ossia superiore a 50/100, sulla base del Regolamento per la valutazione della performance vigente nell'Ente, dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato.
5. Nell'ambito del trattamento accessorio da attribuirsi alle Elevate Qualificazioni, è destinata alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente destinate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di Elevate Qualificazioni.
6. La retribuzione di risultato viene parametrata e liquidata sulla base di quanto stabilito nel Regolamento per la valutazione della performance.
7. In sede di approvazione annuale del P.I.A.O. o altro strumento analogo di programmazione sono assegnati gli obiettivi da raggiungere per l'ottenimento della retribuzione di risultato.

ART. 6 - GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

1. La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini del riconoscimento della retribuzione di posizione, è effettuata dal Nucleo di valutazione e dal Segretario comunale, secondo i criteri riportati nel presente regolamento. La pesatura è approvata dalla Giunta comunale.
2. Il valore della retribuzione di posizione attribuita resta invariato fino al verificarsi di una variazione organizzativa che modifichi le funzioni assegnate, al fine di assicurare la corrispondenza tra l'assetto organizzativo e la struttura retributiva. Potrà altresì variare in relazione alle disponibilità finanziarie, all'eventuale istituzione di ulteriori Elevate Qualificazioni e dei limiti per il trattamento accessorio previsti da disposizioni di legge e dei CCNL.

ART. 7 - REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

1. Il Sindaco, con proprio decreto, può revocare gli incarichi di Elevata Qualificazione prima della scadenza con atto scritto e motivato, per una delle seguenti motivazioni:

a. adozione, da parte della Giunta, di modifica alla struttura organizzativa tale da comportare l'accorpamento o la soppressione di uno o più Aree;
b. in conseguenza di valutazione negativa della performance. La valutazione si considera negativa se inferiore al 50 punti in coerenza quanto indicato nel Regolamento per la valutazione della performance;
c. inosservanza delle direttive impartite dal Sindaco, dalla Giunta o dall'Assessore di riferimento, escluse le ipotesi in cui la direttiva sia palesemente illegittima;
d. rotazione straordinaria, disposta a seguito dell'avvio di procedimenti penali per reati di corruzione;
e. negli altri casi disciplinati dalla legge e dai CCNL.

2. Nel caso di valutazione negativa e conseguente revoca o la revoca per inosservanze delle direttive impartite, prima della formalizzazione definitiva dell'atto, il Sindaco acquisisce, in contraddittorio, le valutazioni del dipendente, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia
3. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato e il dipendente resta inquadrato nel profilo e nell'area di appartenenza.

ART. 8 - INCARICHI AD INTERIM

1. Nell'ipotesi di conferimento ad un dipendente, già titolare di incarico di Elevata Qualificazione, di un incarico ad interim relativo ad altro incarico di Elevata Qualificazione, per la durata dello stesso, al dipendente, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di Elevata Qualificazione oggetto del conferimento ad interim. Tale importo, a titolo di retribuzione di risultato, è corrisposto a seguito della valutazione sull'effettivo conseguimento dei risultati.

ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente Regolamento abroga e sostituisce il "Regolamento per l'individuazione, il conferimento, la graduazione e la revoca delle posizioni organizzative", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 03.05.2019.

2. Il presente Regolamento viene pubblicato all'Albo on-line del Comune per 15 giorni consecutivi, nonché nel sito istituzionale dell'Ente all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente", in attuazione degli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n. 33/2013.

ALLEGATO "A" - SCHEDA DI GRADUAZIONE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI (Area dei Funzionari e degli Istruttori)

La graduazione della rilevanza di ciascuna delle Elevate Qualificazioni e della conseguente attribuzione di punteggi, ai fini del riconoscimento della retribuzione di posizione, è effettuata secondo i seguenti criteri:

I criteri generali di valutazione sono:

- **a.** Complessità organizzativa;
- **b.** Intensità delle relazioni;
- **a.** Responsabilità;
- **b.** Competenza professionale;
- **c.** Complessità strategica;
- **d.** Responsabilità di budget di entrata e spesa assegnato (come da PEG).

CRITERI	PUNTEGGIO *(min e max)*	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE	PUNTI
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	*MIN 15 MAX 45*	Numero di risorse umane gestite	*Fino a 1 unità*	1
			Fino a 3 unità	3
			Da 4 unità in poi	5
		Responsabilità dei procedimenti (da valutare in base alla quantità di procedimenti gestiti)	*Media*	5
			Significativa	8
			Rilevante	11
			Elevata	15
		Complessità dell'attività (da valutare in base alla eterogeneità dei procedimenti)	*Media*	5
			Significativa	8
			Rilevante	11
			Elevata	15
		Complessità e variabilità del sistema normativo di riferimento	*Media*	4
			Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10
INTENSITA' RELAZIONI	*MIN 4 MAX 10*	Intensità relazioni interne con gli altri servizi	*Media*	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5
		Intensità relazioni con altri soggetti esterni istituzionali	*Media*	2
			Significativa	3
			Rilevante	4
			Elevata	5
RESPONSABILITA'	*MIN 5 MAX 15*	Esposizione a responsabilità, rischio o contenzioso (da valutare, in particolar modo in riferimento ad aspetti oggettivi quali la	*Media*	5
			Significativa	8
			Rilevante	11
			Elevata	15

		esposizione a: responsabilità penale, civile e amministrativa, a rischio corruttivo o a contenzioso, es. ricorsi)		
COMPETENZA PROFESSIONALE	*MIN 4* *MAX 10*	Esperienza richiesta per copertura ruolo e frequenza di aggiornamento necessaria (da valutare in riferimento al grado di specializzazione richiesto per l'espletamento dei compiti affidati)	*Media*	4
			Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10
COMPLESSITA' STRATEGICA	*MIN 3* *MAX 10*	Livello di complessità strategica (da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto al programma di mandato, ai programmi annuali e triennali dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nel DUP e nel Piano Esecutivo di Gestione/Piano performance)	*Media*	3
			Significativa	6
			Rilevante	8
			Elevata	10
RESPONSABILITA' DI BUDGET DI ENTRATA E SPESA ASSEGNATO	*MIN 4* *MAX 10*	Fino ad € 2.000.000	*Media*	4
		Da € 2.000.001 a € 3.000.000	*Significativa*	6
		Da € 3.00.001 a € 4.000.000	*Rilevante*	8
		Da € 4.000.001 in poi	*Elevata*	10