



# COMUNE DI OTTANA

## PROVINCIA DI NUORO

### Decreto del Sindaco

<b>N. 11</b> <b>DATA</b> <b>31-07-2019</b>	<b>OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO EX ART. 110, COMMA 1, DEL TUEL</b>
--	--

**Premesso che:**

- l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000, stabilisce che: *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*
- l'art. 110, ai commi 1 e 3 del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che:
  1. *Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico*
  2. *I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell'ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale*

**Vista** la deliberazione Giunta Comunale n. 13 in data 28 marzo 2019 con la quale si approvava il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019/2021 descritto nell'allegato A) ove, nella parte relativa alle assunzioni a tempo determinato, si prevede:

*Nell'anno 2019, nelle more di espletamento del concorso pubblico, al fine di ripristinare la totale funzionalità dell'area tecnica, si prevede la copertura del posto di istruttore direttivo tecnico, figura apicale dell'area tecnica con inquadramento nella categoria D, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 18-8-2000 n.*

*267 e successive modificazioni, avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 45 del vigente Statuto comunale.*

*Il rapporto di lavoro potrà essere costituito a tempo pieno o parziale;*

*la durata del rapporto potrà essere protratta sino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco prevista per il 31 maggio 2020.*

**Vista** deliberazione G.C. n. 14 del 28 marzo 2019 ad oggetto: "Incarico responsabile dell'area tecnica - categoria D, mediante contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000. Disciplina modalità di conferimento".

**Richiamate** le seguenti disposizioni:

a) Statuto comunale, art. 45, comma 1 "Personale a contratto":

*1. "Per la copertura dei posti di responsabile dei servizi o degli uffici, o di alta specializzazione, il Comune, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, può ricorrere a contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, occasionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato".*

b) Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, art. 19, comma 4 "Responsabili di Servizio - Individuazione e nomina - Sostituzioni e supplenze.":

*Il Responsabile può essere individuato:*

*a) nell'ambito dei dipendenti dell'ente inquadrati nella Categoria più elevata presente nel Comune ovvero nella categoria D;*

*b) in un dipendente di altro ente locale autorizzato a prestare la propria collaborazione con il Comune;*

*c) con soggetti con cui siano stati stipulati contratti a tempo determinato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire (art. 110- D.lgs 267/00);*

*d) con soggetti con cui siano stati stipulati contratti a tempo determinato, al di fuori della dotazione organica, nei limiti di cui al comma 2 dell'art. 110, D.lgs n. 267/00;*

**Rilevato** che la legge del 7 agosto 2016, n. 160 di conversione con modificazioni, del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, recante misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio, ha introdotto, all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo, il seguente: "Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267";

**Richiamata** la sentenza n. 1888/2016 della V Sez. del Consiglio di Stato, ove si evidenzia che: - "[...] l'art.110 (Incarichi a contratto) d.lgs. n. 267 del 2000, nella versione attualmente vigente, non prevede che i posti di responsabili di servizio di qualifica dirigenziale degli enti locali "a contratto" debbano essere coperti mediante un concorso pubblico secondo i caratteri propri di questo modello procedimentale per la selezione di personale dipendente delle pubbliche amministrazioni, bensì mediante «selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico» - "Con questa speciale previsione vengono bilanciate le esigenze di accertamento imparziale dei requisiti attitudinali e di capacità necessari a ricoprire l'incarico di vertice dell'amministrazione, con l'esigenza, consustanziale agli incarichi temporanei di carattere apicale di cui all'art.110 stesso, di ricerca di professionalità specifiche per la posizione da ricoprire per un tempo limitato";

**Preso atto** che la procedura para-concorsuale è volta ad individuare il soggetto legittimato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, senza dare luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito;

**Considerato** che, attualmente, la vigente dotazione organica del personale presenta vacanze d'organico, tra l'altro nell'area di Tecnica (Cat.D1) in quanto lo scorso anno è stato collocato a riposo l'Istruttore direttivo Cat. D1, al quale era stata attribuita la responsabilità dell'Area di Tecnica;

**Dato atto**, che attualmente la dotazione organica del Comune di Ottana non dispone di una figura professionale in grado di svolgere appieno le funzioni di Responsabile del settore Tecnico;

**Dato atto** che con determinazione n. 89 del 16 aprile 2019 si procedeva all'indizione, mediante l'approvazione del correlato avviso, della procedura selettiva per la copertura del sopra richiamato posto a tempo parziale e determinato nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico categoria giuridica D posizione economica D1 con funzioni di Responsabile dell'Area Tecnica;

**Dato atto** che la scadenza del termine di presentazione delle domande originariamente fissata per il giorno 3 maggio 2019 è stata prorogata, con determinazione n. 104, al 20 maggio 2019 (pubblicazione avvenuta sul sito internet del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi e all'Albo Pretorio);

**Richiamata** la determinazione n. 123 del 27/05/2019 con la quale veniva nominata la commissione deputata all'espletamento della selezione in argomento;

**Dato atto**, altresì, che la commissione ha concluso i suoi lavori e tutti i relativi adempimenti e i suoi atti sono stati approvati con determinazione del Responsabile del settore amministrativo n. 200 in data 26 luglio 2019;

**Dato atto**, inoltre, l'Ing. Stefano Tuligi, unico candidato giudicato idoneo, a ricoprire l'incarico di cui trattasi ha dichiarato, con nota associata a questo protocollo col n. 4945 in data odierna, la propria disponibilità a ricoprire l'incarico;

**Ritenuto** che all'Ing. Stefano Tuligi ha la professionalità necessaria ed i requisiti stabiliti dalle norme legislative e regolamentari vigenti in materia per lo svolgimento dell'incarico nonché le attitudini professionali, dimostrate dall'esame del curriculum e nel colloquio, così come certificato dalla Commissione esaminatrice;

**Ritenuto** di dover conferire l'incarico con contratto ex art. 110, co. 1, del TUEL 267/2000 al predetto Ing. Stefano Tuligi nato a Nuoro il 7 gennaio 1982, sino alla data di scadenza del mandato amministrativo del Sindaco, riconoscendogli il trattamento economico corrispondente Cat. D1;

**Considerato** che l'iter di approvazione della metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative non è stato ancora perfezionato, si ritiene equo disporre la quantificazione dell'indennità di posizione in via provvisoria, con riserva di eventuale rettifica in negativo o in positivo, in analogia a quanto previsto dalla delibera della Giunta Comunale n. 90 in data 06.08.2012 ad oggetto: "CCNL comparto Enti Locali – art. 10 – Sistema permanente di valutazione. Graduazione delle posizioni organizzative. Approvazione della proposta di pesatura formulata dal Nucleo di Valutazione", sulla base della pesatura della posizione ricoperta dal precedente titolare, non essendo intervenuti nel frattempo mutamenti di carattere organizzativo;

## **DECRETA**

- 1) di attribuire** per quanto in premessa specificato, e che qui si dà per riportato, all'Ing. Stefano Tuligi nato a Nuoro il 7 gennaio 1982, l'incarico di responsabile del Settore Tecnico di questo Ente, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL approvato con il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- 2) di dare atto** che l'incarico di cui al presente atto è a tempo determinato e parziale per 24 ore settimanali, **con decorrenza dal 1° agosto 2019** e fino alla data di scadenza del

mandato del Sindaco, salvo revoca e non potrà essere trasformato in contratto a tempo indeterminato;

- 3) le mansioni del profilo sono quelle previste dall'allegato a) al CCNL 31/03/99, Categoria D1. Il soggetto incaricato svolgerà le funzioni di responsabile del settore tecnico, collocato a tutti gli effetti nella struttura organizzativa dell'Ente. Nell'espletamento dell'incarico l'interessato dovrà rispettare il segreto d'ufficio e la riservatezza e non potrà svolgere contemporaneamente attività lavorative che siano in contrasto con i doveri di imparzialità assunti verso il Comune e di incompatibilità previsti dalla legge.
- 4) di attribuire allo stesso incaricato le medesime funzioni previste per i dipendenti di ruolo apicali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nei limiti dell'attività dei servizi precedentemente indicati in relazione agli obiettivi ed ai programmi definiti dall'Amministrazione adottati dalla Giunta Comunale per l'esercizio finanziario corrente;
- 5) di dare mandato al settore finanziario per la determinazione del trattamento economico che è riconosciuto in quello stabilito dalle norme contrattuali del comparto Regioni/Autonomie locali in vigore al momento dell'assunzione, relativamente alla posizione economica iniziale della qualifica D1, come previsto dal vigente Contratto, Collettivo nonché per l'attribuzione dell'indennità pari a quella di posizione di cui alla delibera di G.C. n. 90 in data 06.08.2012, parametrata all'orario di lavoro di 24 ore settimanali;
- 6) di dare atto che il Dott. Giampaolo Alessandro Satta cessa dalla data odierna dalle funzioni di Responsabile del Settore tecnico ad interim e per questo allo stesso è ripristinata l'indennità pari a quella di posizione di cui alla delibera di G.C. n. 90 in data 06.08.2012 prevista per il settore amministrativo;
- 7) di dare atto che:
  - l'incarico oggetto del presente decreto è revocabile anche prima della scadenza del termine suindicato, per:
    - a. intervenuti mutamenti organizzativi del Comune, adottati con le forme e le modalità previsti dalla legge;
    - b. impossibilità di prosecuzione dell'incarico;
    - c. accertamento specifico di risultati negativi dell'attività per la quale è stato affidato l'incarico;
  - il rapporto è risolto di diritto nei casi previsti dall'art. 110 TUEL;
  - che al presente decreto si applica la legge n. 241/90 e ss.mm.ii. in tema di provvedimenti in autotutela;
- 8) di rinviare per quanto non previsto nel presente provvedimento, al D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., al Codice Civile ed al D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

#### **DISPONE**

- Di notificare il presente provvedimento all'Ing. Stefano Tuligi;
- Di pubblicare il presente decreto all'Albo Pretorio per quindici giorni naturali consecutivi e sul sito web istituzionale.

Letto e sottoscritto a norma di legge.

Il Sindaco  
F.to Franco Saba

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il presente decreto viene pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal  
06-08-2019 al 21-08-2019  
Lì 06-08-2019

Il Segretario Comunale  
F.to Dott.ssa Maria Antonietta Basolu

Copia conforme all'originale.  
Lì 06-08-2019

Il Responsabile del Servizio  
Dott. Giampaolo Satta