



COMUNE DI CHIARAMONTI
PROVINCIA DI SASSARI

Verbale della riunione per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2016.

Il giorno ventuno del mese di febbraio dell'anno duemiladiciassette alle ore 16:00 presso la sede del Comune di Chiaramonti, a seguito di convocazione sono presenti le parti negoziali per l'incontro relativo alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2016, costituite come segue.

1

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente dott. Antonio Ara – Segretario Comunale

PRESENTE Ara

Componente rag. Angela Pintus – Responsabile del Servizio Finanziario

PRESENTE Pintus

Componente dott.ssa Silvia Merler – Responsabile del Settore Servizi sociali

PRESENTE Merler

Componente dott. Pietro Canu – Responsabile del Settore Tecnico

PRESENTE Canu

Delegazione trattante di parte sindacale:

R.S.U. sig.ra Manuela Contu

PRESENTE Contu

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP sig. Bruno Arca

PRESENTE Arca

CGIL FP sig. Paolo Dettori

PRESENTE Dettori

UIL FP

ASSENTE _____

Le parti esaminano la proposta di Regolamento recante criteri per l'attuazione dell'incentivo per la progettazione e l'innovazione previsto dall'art. 113 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50. In particolare le parti approvano i criteri di ripartizione tra i dipendenti del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui agli articoli 4 e 5 della proposta, che si riportano nell'allegato schema.

In previsione della costituzione del fondo delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2017, le parti concordano sulla necessità di procedere alla modifica della parte normativa del contratto decentrato, in particolare per quanto concerne i criteri per l'attribuzione delle indennità per responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 come novellato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004 e dal CCNL 9.05.2006, e per quanto concerne i criteri per l'attuazione dell'istituto delle progressioni orizzontali.

Infine, a seguito di discussione le parti come sopra costituite sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016.



COMUNE DI CHIARAMONTI
PROVINCIA DI SASSARI

Contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016.

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 74 del 13 ottobre 2016, con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

2

VISTA la deliberazione della Giunta comunale in data 20 dicembre 2016, con la quale si è provveduto a fornire le indicazioni alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;

VISTO il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie Locali;

VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 46/626 del 20 ottobre 2016, con la quale si è quantificato e costituito il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2016;

PRESO ATTO che il suddetto fondo per l'anno 2016 ammonta complessivamente a € 39.645,10, di cui € 24.038,67 di risorse stabili ed € 15.606,43 di risorse variabili;

DATO ATTO che in data 22 dicembre 2016 i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e della delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016;

PRESO ATTO del parere favorevole acquisito al prot. n. 788/2017 espresso dall'organo di revisione contabile sulla relazione illustrativa tecnico finanziaria relativa all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016, redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 9 febbraio 2017, con la quale il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016;

Tutto ciò premesso le parti, riconosciuta e ratificata la precedente narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto, convengono e stipulano quanto segue.

Art. 1

Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente in servizio nel periodo dal 01/01/2016 al 31/12/2016.

Amo

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



COMUNE DI CHIARAMONTI
PROVINCIA DI SASSARI

Art. 2

Il totale residuo delle risorse finalizzate alle politiche di sviluppo e produttività, che per l'anno 2016 ammonta ad Euro 14.512,13, oltre ad Euro 11.839,16 di risorse previste da specifiche disposizioni di legge.

Il totale viene destinato secondo il seguente prospetto.

3

Destinazione	Riferimento CCNL 1.4.1999	Euro
Indennità di reperibilità	Art. 17, comma 2, lett. d)	700,00
Indennità di maneggio valori	Art. 17, comma 2, lett. d)	500,00
Indennità per specifiche responsabilità	Art. 17, comma 2, lett i) come novellato dal CCNL 22.01.2004	900,00
Incentivo produttività	Art. 17, comma 2, lett. a)	12.412,13
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati	Art. 15, comma 1, lett. k) Art. 17, comma 2, lett. g)	11.839,16
TOTALE		26.351,29

Art. 3

Le indennità per responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 come novellato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004 e dal CCNL 9.05.2006, vengono riconosciute al personale individuato sulla base dei criteri di seguito indicati, debitamente differenziati per categoria.

- Per il personale di categoria B, viene riconosciuta l'indennità in argomento per la direzione ed il coordinamento di squadre di operai o di gruppi di lavoro appositamente individuati, e per lo svolgimento di funzioni plurime.
- Per il personale di categoria C e D, viene riconosciuta l'indennità in argomento in relazione allo svolgimento di attività caratterizzate da complessità ed autonomia, con assunzione delle relative responsabilità.

Art. 4

Le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett i) CCNL 1.4.1999 come novellato dal CCNL 22.01.2004, vengono riconosciute al personale cui sono conferiti i seguenti incarichi.

Muo

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]



COMUNE DI CHIARAMONTI
PROVINCIA DI SASSARI

- a. Ufficiale di state civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale;
- b. Responsabile dei tributi;
- c. Responsabilità affidate agli archivisti informatici;
- d. Responsabilità agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico;
- e. Formatori professionali;
- f. Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- g. Responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

4

La misura massima dell'indennità è pari ad Euro 300,00.

Art. 5

L'indennità di maneggio valori di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 compete al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori, tra cui l'economo ed i riscuotitori speciali.

L'indennità giornaliera viene proporzionata all'importo annuale dei valori maneggiati.

La misura è determinata in :

- €. 0,75 al giorno fino al valore di €. 10.000,00 annuali;
- €. 1,55 al giorno dal valore superiore a €. 10.000,00 annuali.

Art. 6

L'indennità di rischio di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 viene riconosciuta per prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale. Compete per il periodo di effettiva esposizione al rischio nella misura mensile di Euro 30,00, per un massimo di undici mensilità.

Art. 7

L'indennità di disagio di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999 viene riconosciuta per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate quali l'effettuazione dell'orario spezzato e/o flessibile. Essa va riconosciuta nella misura massima di Euro 30,00 mensili per i periodi in cui si verificano le condizioni di disagio.

L'indennità di disagio può essere erogata solo per i giorni di effettiva prestazione lavorativa. Conseguentemente essa non può essere riconosciuta in caso di fruizione di periodi di assenza a qualsiasi

Mrs

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



COMUNE DI CHIARAMONTI
PROVINCIA DI SASSARI

titolo del personale. Pertanto, l'importo dell'indennità di disagio deve essere proporzionalmente ridotto qualora il lavoratore interessato risulti assente per una delle causali consentite dalle disposizioni contrattuali o da specifiche fonti legali (ferie, malattia, maternità, permessi, ecc).

Art. 8

L'indennità di reperibilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 viene riconosciuta e liquidata alle condizioni e nella misura previste dal vigente contratto collettivo nazionale.

Art. 9

Al responsabile della struttura organizzativa è demandata l'attestazione delle condizioni che danno diritto alla corresponsione delle indennità su indicate, compilando un'apposita scheda da trasmettere alla struttura competente alla liquidazione.

Art. 10

Al personale vengono riconosciuti compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, correlati al merito ed all'impegno individuale. L'attribuzione di tali compensi avviene a seguito della valutazione annuale, effettuata in conformità al sistema di valutazione vigente nell'Ente.

Le parti concordano che le eventuali economie risultanti dopo la remunerazione delle indennità, confluiranno nelle somme disponibili per compensare ed incentivare la produttività.

Art. 11

Le risorse previste da specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati verranno corrisposte al personale in base alla normativa vigente ed ai regolamenti dell'Ente.

Letto, approvato, sottoscritto in data ventuno febbraio duemiladiciassette.

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente dott. Antonio Ara – Segretario Comunale

Componente rag. Angela Pintus – Responsabile del Servizio Finanziario

Componente dott.ssa Silvia Merler – Responsabile del Settore Servizi sociali

Componente dott. Pietro Canu – Responsabile del Settore Tecnico

Delegazione trattante di parte sindacale:

R.S.U. sig.ra Manuela Contu

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP sig. Bruno Arca

CGIL FP sig. Paolo Dettori

Ara
A. Pintus
Silvia Merler
P. Canu

Manuela Contu
Bruno Arca
Paolo Dettori

COMUNE DI CHIARAMONTI
(PROVINCIA DI SASSARI)

REGOLAMENTO RECANTE CRITERI PER L'ATTUAZIONE
DELL'INCENTIVO PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE PREVISTO DALL'ART.
113 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18 APRILE 2016, N. 50.

Estratto relativo ai criteri di ripartizione tra i dipendenti del fondo per la progettazione e
l'innovazione

Art. 4

Attività per le quali è corrisposto l'incentivo

L'incentivo verrà attribuito, ai sensi dell'art. 113, comma 2 del D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, per tutte le quote parti di prestazioni che sono state espletate dai dipendenti comunali per le seguenti attività finalizzate all'affidamento di contratti pubblici di lavori:

- a) attività di programmazione della spesa per investimenti;
- b) attività per la verifica preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici;
- c) attività di responsabile unico del procedimento;
- d) attività di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione, coordinamento della sicurezza quando previsto ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81;
- e) attività di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti.

L'incentivo verrà altresì attribuito per tutte le quote parti di prestazioni che sono state espletate dai dipendenti comunali per le seguenti attività finalizzate all'affidamento di contratti pubblici di servizi e forniture:

- a) attività di programmazione della spesa per investimenti;
- b) attività per la verifica preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici;
- c) attività di responsabile unico del procedimento;
- d) attività di direzione dell'esecuzione e di controllo dell'esecuzione dei contratti;
- e) attività di verifica di conformità e di collaudo ove necessario.

I compensi di cui al presente regolamento possono essere ripartiti solamente tra i soggetti cui siano stati affidati formalmente gli incarichi per lo svolgimento delle attività sopra indicate, con provvedimento del Dirigente e/o Responsabile di posizione organizzativa, garantendo una opportuna rotazione del personale, nel rispetto della competenza ed esperienza professionale. Il provvedimento deve individuare specificatamente gli incaricati e l'oggetto dell'incarico, compreso il personale chiamato a svolgere compiti di supporto.

Tali incarichi possono, con provvedimento motivato, essere modificati o revocati, sentito il responsabile unico del procedimento e quantificando la misura dell'incentivo eventualmente maturato per le attività svolte.

Lo stesso Dirigente/Responsabile di posizione organizzativa verifica ed attesta, prima della liquidazione dei compensi in argomento, il regolare svolgimento delle attività, il raggiungimento degli obiettivi fissati ed il rispetto dei vincoli dettati dal presente regolamento.

I collaboratori, tecnici o collaboratori amministrativi sono coloro i quali firmando o non firmando il progetto o il piano di sicurezza, o gli elaborati di gara redigono o partecipano direttamente, mediante contributo intellettuale e materiale allo svolgimento delle procedure e, su disposizione dei tecnici incaricati redigono elaborati di tipo descrittivo facenti parte del progetto (disegni, capitolati, computi metrici, relazioni), che, firmandoli, assumono la responsabilità dell'esattezza delle rilevazioni, misurazioni, dati grafici, dati economici, contenuti tecnici, contenuti giuridici nell'ambito delle competenze del proprio profilo professionale, ovvero documenti amministrativi di gara (bandi, disciplinari, ecc) assumendo responsabilità diretta per le prestazioni effettuate.

Art. 5

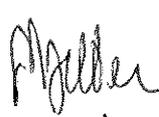
Ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione

A - PER LAVORI PUBBLICI ED OPERE DI INVESTIMENTO PUBBLICO:

Gli incentivi saranno ripartiti secondo i seguenti schemi, tra il personale coinvolto che ha svolto una o più delle mansioni sotto riportate.
















A1) attività di programmazione della spesa per investimenti; 2%
1) Incaricato della Programmazione degli interventi:
(Programma triennale ed elenco annuale LLPP e Lavori di importo inferiore ad € 100.000,00) 2%

A2) attività per la verifica preventiva dei progetti di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici; 25%

1) Verifica studio di fattibilità tecnica ed economica 4%
2) Verifica progetto definitivo 4%
3) Verifica progetto esecutivo 6%
4) Redazione bando di gara o lettera invito 7%
5) Redazione contratti di appalto o documentazione sostitutiva 4%

In caso di prestazioni a supporto delle attività sopra riportate, svolte da personale dipendente del Comune, le suddette percentuali verranno ridotte del 25% e tale importo verrà riconosciuto al personale incaricato.

A3) attività di responsabile unico del procedimento; 40%

1) Responsabile Unico del Procedimento 40%

In caso di prestazioni a supporto dell'attività sopra riportata la suddetta percentuale verrà ridotta del 25% e tale percentuale verrà riconosciuta al personale incaricato del supporto.

A4) attività di direzione dei lavori e di coordinamento della sicurezza quando previsto ai sensi del decreto legislativo 9 aprile 2008 n. 81; 8%

1) Incaricato della direzione lavori o dell'esecuzione 4%
2) coordinamento della sicurezza 4%

In caso di prestazioni a supporto dell'attività sopra riportata la suddetta percentuale verrà ridotta del 25% e tale percentuale verrà riconosciuta al personale incaricato del supporto.

A5) attività di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti; 25%

1) Collaudo tecnico amministrativo/certificato regolare esecuzione 10%
2) Attività di monitoraggio, rendicontazione dell'investimento, chiusura lavori 15%

In caso di prestazioni a supporto delle attività sopra riportate, svolte da personale dipendente del Comune, le suddette percentuali verranno ridotte del 25% e tale importo verrà riconosciuto al personale incaricato.

Qualora la procedura di affidamento venga svolta da una centrale unica di committenza le suddette percentuali verranno ridotte del 10% e tale somma va trasferita ad essa.

B - PER FORNITURE E SERVIZI

Gli incentivi saranno ripartiti secondo i seguenti schemi, tra il personale coinvolto che ha svolto una o più delle mansioni sotto riportate.

B1) attività di programmazione della spesa per investimenti; 2%

1) Incaricato della Programmazione degli interventi:
(Programma biennale delle forniture e dei servizi, e delle forniture e servizi di importo inferiore a € 40.000,00); 2%

B2) attività per la verifica preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di bando e di esecuzione dei contratti pubblici; 25%

1) Verifica studio di fattibilità tecnica ed economica 6%
2) Verifica disciplinare tecnico definitivo 6%
3) Redazione bando di gara o lettera invito 8%
4) Redazione contratti di appalto o documentazione sostitutiva 5%

In caso di prestazioni a supporto delle attività sopra riportate, svolte da personale dipendente del Comune, le suddette percentuali verranno ridotte del 25% e tale importo verrà riconosciuto al personale incaricato.

B3) attività di responsabile unico del procedimento; 40%

1) Responsabile Unico del Procedimento 40%

In caso di prestazioni a supporto dell'attività sopra riportata la suddetta percentuale verrà ridotta del 25% e tale percentuale verrà riconosciuta al personale incaricato del supporto.

B4) attività di direzione dell'esecuzione e di controllo dell'esecuzione dei contratti; 8%
1) Incaricato della direzione dell'esecuzione e di controllo dell'esecuzione dei contratti 8%
In caso di prestazioni a supporto dell'attività sopra riportata la suddetta percentuale verrà ridotta del 25% e tale percentuale verrà riconosciuta al personale incaricato del supporto.

B5) attività di verifica di conformità e di collaudo ove necessario; 25%
1) Incaricato della verifica di conformità e di regolare esecuzione, compreso collaudo se necessario 15%
2) Incaricato dell'attività di monitoraggio, rendicontazione dell'investimento 10%
In caso di prestazioni a supporto delle attività sopra riportate, svolte da personale dipendente del Comune, le suddette percentuali verranno ridotte del 25% e tale importo verrà riconosciuto al personale incaricato.

Qualora la procedura di affidamento venga svolta da una centrale unica di committenza le suddette percentuali verranno ridotte del 10% e tale somma va trasferita ad essa.

Se ad un unico soggetto compete lo svolgimento di più funzioni, lo stesso usufruisce delle relative quote cumulate. Le quote parti della predetta somma corrispondenti alle prestazioni che non sono svolte dai dipendenti dell'amministrazione, in quanto affidate a soggetti esterni, costituiscono economie e possono essere impegnate nell'investimento pubblico o assegnati al bilancio dell'ente, ove non espressamente vietato dalla normativa o dagli atti di finanziamento delle singole opere.

