



COMUNE DI CHIARAMONTI

PROVINCIA DI SASSARI

Via F.lli Cervi n. 1 C.A.P.07030

CCDI - PARTE ECONOMICA ANNO 2013

Il giorno 20 del mese di febbraio dell'anno 2014 alle ore 12,00 presso la sede del Comune di Chiaramonti, le parti negoziali, regolarmente convocate, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: D.ssa Paola Moroni - Segretario Comunale PRESENTE

Componente: Angela Pintus - Responsabile del Servizio Finanziario PRESENTE

R.S.U. Pietro Canu PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Sig. Bruno Ara PRESENTE

CGIL FP Sig. Giovanni Piras ASSENTE

UIL FP ASSENTE

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la sig.ra Angela Pintus.

Le parti come sopra costituite

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n. 112 del 26.11.2013, con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTA la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 49/607 del 05.12.2012, con la quale si è costituito e approvato il fondo di produttività per l'anno 2013;

PRESO ATTO della preintesa sottoscritta in data 17.12.2013 da

Parte pubblica

Presidente: D.ssa Paola Moroni - Segretario Comunale

Componente: Angela Pintus - Responsabile del Servizio Finanziario

R.S.U. Pietro Canu

Organizzazioni Sindacali territoriali

CISL FP Sig. Bruno Ara

PRESO ATTO della Relazione tecnica illustrativa redatta ai sensi del co. 3 *sexies*, art. 40 del d.lgs. n. 165/2001, che si allega la presente atto per farne parte integrale e sostanziale;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dall'Organo di revisione contabile sulla Relazione tecnica illustrativa alla preintesa di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2013, resa ai sensi del comma 3 *sexies* dell'art. 40 d.lgs. n. 165/2001, acquisito con nota prot. n. 6528/2013;

RICHIAMATA la Deliberazione di G.C. n. 127 del 31.12.2013 con la quale si autorizza il Presidente delle delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2013;

RILEVATO che

- Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	24.038,67
Risorse variabili	8.938,67
Totale	32.977,34

- Le parti concordano di utilizzare il totale residuo da destinare alla politiche di sviluppo e produttività che ammonta complessivamente a € 19.683,53 nel seguente modo:

Destinazione	Euro
Maneggio valori art. 17, comma 2, lett. d	350,00
Indennità disagio art. 17, comma 2, lett. e	330,00
Responsabilità art. 17, comma 2, lett. f	6.800,00
Compenso reperibilità art. 17, comma 2, lett. d	1.300,00
Incentivo produttività	5.021,53
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	5.882,00
TOTALE	19.683,53

DATO ATTO che

- gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL;
- l'utilizzo di cui al prospetto precedente non ha generato economie;
- il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Tutto ciò premesso

Le parti come sopra costituite, approvano il CCDI - Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013.

Letto, approvato, sottoscritto

Delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: D.ssa Paola Moroni - Segretario Comunale

Componente: Angela Pintus - Responsabile del Servizio Finanziario

R.S.U. Pietro Canu

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Sig. Bruno Ara

Paola Moroni
Angela Pintus
Pietro Canu



COMUNE DI CHIARAMONTI

PROVINCIA DI SASSARI

Via F.lli Cervi n. 1 C.A.P.07030

Tel 079/569595-569630 Fax 079/569631

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17.12.2013 Contratto 20.02.2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Paola Moroni Componenti Pintus Angela Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Firmatarie della preintesa: CISL RSU Firmatarie del contratto: CISL - RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Esempio</i> a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti prepedutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 31.12.2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con Deliberazione di G.C. n. 08 del 28.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 49/607 del 05.12.2013 e definizione criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	5.021,53
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	9.054,81
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0,00
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	1.300,00
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	0,00
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	350,00
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	330,00
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	6.800,00
Compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. g)	5.882,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	4.239,00
Altro	
Somme rinviate	
TOTALE	32.977,34

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. n. 22 del 06.03.2012 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 74 del 03.11.2011).

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013, ci si attende un incremento

della produttività del personale dipendente, nei servizi erogati all'utenza e in materia di trasparenza amministrativa.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 49 del 05.12.2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	24.038,67
Risorse variabili	8.938,67
Residui anni precedenti	0,00
Totale	32.977,34

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 20.813,29

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Sono stati effettuati i seguenti incrementi

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	930,93
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	750,75
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	665,28
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	878,42

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II - Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	5.882,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2.	

CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro (contributo regionale)	3.056,67

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	24.038,67
Risorse variabili	8.938,67
Residui anni precedenti	0,00
Totale	32.977,34

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 13.293,81 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	4.239,00
Progressioni orizzontali	9.054,81
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	13.293,81

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 19.683,53, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di reperibilità	1.300,00
Indennità di disagio	330,00

Indennità di maneggio valori		350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)		6.800,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)		0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999		5.882,00
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999		5.021,53
totale		19.683,53

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	13.293,81
Somme regolate dal contratto	19.683,53
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	32.977,34

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 24.038,67 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 13.293,81 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	22.536,67	24.038,67	+1.502,00
Risorse variabili	18.264,09	8.938,67	-9.325,42
Residui anni precedenti		0,00	0,00
Totale	40.800,76	32.977,34	-7.823,42

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del

Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1079 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

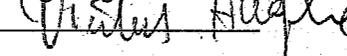
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 49 del 05.12.2013 è impegnato al capitolo 1079 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno 365/2013.

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Angela Pintus



Il Responsabile del Servizio Amministrativo

dott.ssa Paola Moroni

