



# COMUNE DI CHIARAMONTI

## Provincia di Sassari

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N° 7 Del 29-01-2026

**OGGETTO: Variazione PIAO 2025-2027 - riprogrammazione reclutamento programmato, a invarianza di costi.**

L'anno duemilaventisei addì ventinove del mese di gennaio alle ore 13:00 in videoconferenza si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori così come di seguito indicati:

Pinna Luigi	SINDACO	Presente
Brunu Eugenio	ASSESSORE	Presente
Busellu Antonio	ASSESSORE	Presente
Ziccheddu Francesca	ASSESSORE	Presente
Castia Claudia	ASSESSORE	Presente

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott. Fabio Potenziani

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente Dott. Pinna Luigi dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modificazioni;

VISTO il d.lgs 23 giugno 2011, n. 118, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”;

VISTO l'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449: secondo il quale al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei

servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

VISTO l'art. 91, d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), secondo il quale gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTO l'art. 6, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo il quale le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter dello stesso decreto;

VISTO l'art. 33, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165: obbligo per le pubbliche Amministrazioni di rilevare situazioni di eccedenza di personale;

VISTO l'art. 1, comma 557-quater, L. 296/2006 (aggiunto dall'art. 3, comma 5-bis, DL 90/2014), secondo il quale gli enti assicurano il contenimento delle spese di personale con riferimento, per gli enti soggetti al patto di stabilità, al valore medio del triennio 2011-2013;

VISTO l'art. 9, comma 28, DL 78/2010: recante i limiti alla spesa per assunzioni a tempo determinato;

VISTO l'art. 33, DL 30 aprile 2019, n. 34, convertito dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. decreto crescita) come modificato dall'art. 1, comma 853, L. 27 dicembre 2019, n. 160 e dall'art. 17, comma 1-ter, DL 30 dicembre 2019, n. 162, convertito dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8: i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, nel rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti, al netto del FCDE, relative agli ultimi tre rendiconti approvati;

VISTO il D.P.C.M. 17 marzo 2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", che individua fasce demografiche e valori soglia del rapporto spesa personale/entrate correnti;

VISTA la Circolare 13 maggio 2020 (pubblicata in G.U. 11 settembre 2020): attuazione dell'art. 33, comma 2, del DL 34/2019 in materia di assunzioni da parte dei Comuni;

VISTO l'art. 13, CCNL Funzioni Locali 2019-2021: disciplina progressioni verticali in deroga, con limite massimo di spesa pari allo 0,55% del monte salari 2018;

VISTO l'art. 3, comma 5, DL 22 aprile 2023, n. 44, convertito in L. 21 giugno 2023, n. 74: stabilizzazione del personale non dirigenziale con almeno 36 mesi di servizio negli ultimi otto anni;

VISTA la legge 68/1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;

VISTO il decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021, recante disposizioni in materia di rafforzamento della capacità amministrativa;

VISTO, in particolare, l'articolo 6 del DL 80/2021, che ha istituito il PIAO;

VISTI il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione

del 30 giugno 2022, n. 132, che definiscono gli adempimenti abrogati e confluiti nel PIAO, i contenuti, struttura del documento;

VISTO il DL 25 gennaio 2025, conv. c.m. dalla L. 9 maggio 2025, n. 69, recante misure per l'inserimento di giovani diplomati ITS nella pubblica amministrazione; nuove regole sulla mobilità, modalità di reclutamento, durata delle graduatorie ed altre disposizioni;

VISTA la delibera del Consiglio comunale 30 dicembre 2024, n. 26, di approvazione del Documento unico di programmazione 2025-2027 (art. 170, comma 1, d.lgs. 267/2000);

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione triennio 2025/2027, approvato con delibera di Giunta n. 29 del 31 marzo 2025 e modificato con le delibere di Giunta 23 aprile 2025;

VISTO l'aggiornamento al Piano integrato di attività e organizzazione triennio 2025/2027, approvato con la delibera di Giunta 14 ottobre 2025, n. 111;

VISTA la delibera del Consiglio comunale 28 aprile 2025, n. 9, di approvazione del rendiconto della gestione per l'esercizio 2024 ai sensi dell'art. 227, d.lgs. 267/2000;

VISTA la delibera del Consiglio comunale 30 dicembre 2025, n. 33 di approvazione del Documento unico di programmazione 2026-2028;

CONSIDERATO che il DUP 1016-1018 ha confermato, aggiornandole alle previsioni della contrattazione collettiva in corso, le coperture finanziarie per la spesa di personale nel rispetto dei limiti di legge rispettivamente: per la spesa generale di personale, per la spesa di personale a tempo indeterminato, per la spesa di personale a tempo determinato;

CONSIDERATA la procedura avviata per procedere tempestivamente al reclutamento di una unità di agente di Polizia locale, in attuazione del PIAO 2025-2027 (Det. ;

CONSIDERATA l'esigenza di ricoprire la posizione di istruttore di Polizia locale nelle more del completamento della procedura di concorso, e di assicurare al personale in ingresso supporto e affiancamento per l'inserimento nell'organizzazione comunale, e ravvisata la necessità a tal fine di conferire un incarico a tempo parziale 18 ore settimanali e determinato dal 1° febbraio 2026 fino al 30 giugno 2026, per una spesa complessiva stimata in € 7.311,81;

CONSIDERATO che è venuta meno l'esigenza di supporto temporaneo di un Funzionario EQ a tempo parziale 12 ore e determinato (ex comma 557) fino al 30 giugno e che tale figura, reclutata nel 2025 è cessata il suo incarico, rendendo disponibili le risorse programmate per € 7.522,62;

RITENUTO opportuno cambiare il profilo dell'unità programmata a supporto nel primo semestre 2026 da Funzionario amministrativo 12 ore settimanali per sei mesi a Istruttore di polizia locale 18 ore settimanali per cinque mesi, con sostanziale equivalenza di spesa complessiva;

CONSIDERATO che la presente deliberazione non attiene a profili di competenza del Nucleo di valutazione, della Consigliera di parità, del CUG;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile resi dai rispettivi responsabili pro-tempore;

VISTA la nota al Revisore dei conti relativa alla presente variazione del PIAO 2025-2027;

tutto quanto sopra visto e considerato, quale premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

con votazione favorevole all'unanimità

## DELIBERA

Di approvare la seguente variazione al PIAO 2025-2027, annualità 2026, per aggiornamento della sezione relativa alla programmazione triennale dei fabbisogni di personale, secondo le seguenti disposizioni.

Si rimuove dalla programmazione 2026 un incarico per:

1 Funzionario amministrativo EQ part time 12 ore – a tempo determinato dal 1° gennaio al 30 giugno 2026 - costo programmato in diminuzione € 7.522,62.

Si dispone la programmazione per il 2026 del conferimento di un incarico per:

1 Istruttore di polizia locale part time 18 ore - a tempo determinato dal 1° febbraio al 30 giugno 2026 - costo programmato € 7.311,81.

Per tutte le attività di reclutamento programmate è rimessa all'ufficio precedente – Area amministrativa e vigilanza – la valutazione circa la procedura più idonea al migliore conseguimento dell'obiettivo prefissato, anche in deroga a eventuali indicazioni nel PIAO, in quanto attività a contenuto gestionale.

Restano invariate:

la dotazione organica del Comune di Chiaramonti;

la spesa complessivamente programmata per il personale e le facoltà assunzionali;

Restano invariate: le risultanze delle verifiche del rispetto dei limiti di legge relativi:

alla spesa generale di personale di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006

per la spesa di personale a tempo determinato di cui all'art 9 comma 28 del DL 78/2010.

Con separata votazione unanime, stante l'urgenza di procedere;

## DELIBERA

l'immediata esecutività del presente atto.

Sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso:

**PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarita' Tecnica**

Data: 16-01-2026

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Potenziani Fabio

**PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile**

Data: 29-01-2026

Il Responsabile del servizio  
f.to Dott. Scanu Ventura Antonio

Letto e approvato il presente verbale viene come appresso sottoscritto.

Chiaramonti, lì 29-01-2026.

**IL PRESIDENTE**  
f.to Dott. Pinna Luigi

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
f.to Potenziani Dott. Fabio

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 29-01-2026, in quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Rimasta in pubblicazione sull'albo pretorio al n. 131 dal 30-01-2026 al 14-02-2026.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Potenziani Dott. Fabio

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata sull'albo pretorio al n. 131 dal 30-01-2026 al 14-02-2026

Chiaramonti, lì 30-01-2026.

Segretario Comunale  
f.to Dott. Potenziani Fabio

---

Copia ad uso amministrativo