



# COMUNE DI CHIARAMONTI

## Provincia di Sassari

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N° 126 Del 01-12-2025

**OGGETTO: Destinazione risorse aggiuntive al fondo per le risorse decentrate per il personale non Dirigente e Incarichi EQ parte economica 2025.**

L'anno duemilaventicinque addì uno del mese di dicembre alle ore 15:30 in videoconferenza si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori così come di seguito indicati:

|                     |           |          |
|---------------------|-----------|----------|
| Pinna Luigi         | SINDACO   | Presente |
| Brunu Eugenio       | ASSESSORE | Presente |
| Busellu Antonio     | ASSESSORE | Presente |
| Ziccheddu Francesca | ASSESSORE | Presente |
| Castia Claudia      | ASSESSORE | Presente |

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott. Fabio Potenziani

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Presidente Dott. Pinna Luigi dichiara aperta la seduta.

#### LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che, in data 15/03/2025 è entrato in vigore il Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25 convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69 (in S.O. n. 16, relativo alla G.U. 13/05/2025, n. 109), contenente disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni;

**RICHIAMATO** l'art. 14, comma 1-bis, del suddetto D.L. 25/2025, in base al quale "A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni,

le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementalì”;

**PRESO ATTO** che possono procedere all’incremento del Fondo risorse decentrate, solo gli Enti che si trovano al di sotto del valore soglia di cui all’art. 4, comma 1, del DPCM 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni di cui all’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

**TENUTO CONTO** che, trattandosi di incremento del Fondo risorse decentrate, si ritiene opportuno, in attesa di ulteriori chiarimenti da parte dei competenti organi istituzionali, mantenere tale incremento all’interno della spesa di personale a tutti gli effetti, sia in riferimento agli spazi assunzionali ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e relativo DPCM attuativo, sia in riferimento ai limiti di spesa del personale ex art. 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

**RICHIAMATE** le seguenti deliberazioni:

- delibera CC n. 26 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione (DUP) 2025- 2027;
- delibera CC n. 27 del 30/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025 - 2027;
- delibera CC n. 09 del 28/04/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto anno 2024;

**CONSIDERATO** che nei su richiamati documenti di programmazione è attestato il rispetto dei vincoli di bilancio e dei vincoli inerenti la spesa di personale;

**DATO ATTO** che è intenzione dell'Amministrazione avvalersi della facoltà di cui all'art. 14, comma 1-bis, sopra richiamato, nel rispetto dei limiti previsti dal vigente quadro normativo;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 27 del 04/11/2025 con la quale il Responsabile dell'area, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, il Fondo risorse decentrate relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del Comune di Chiaramonti per l'anno 2025;

**PRESO ATTO** che:

- sulla base del prospetto allegato alla sopra richiamata determinazione n. 27 del 04/11/2025, il totale delle risorse stabili relative al Fondo 2025 risulta pari ad euro 24.546,32;
- con decreti del Sindaco sono state destinate, al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione, risorse per complessivi euro 25.395,73;

**DATO ATTO**, quindi, che l'ammontare complessivo delle somme destinate alla componente stabile del Fondo risorse decentrate, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, risulta pari, per l'anno 2025, ad euro: 49.942,05 si deve decurtare tale importo di €. 5.574,87 per il superamento del limite del 2016.

**VISTO** l'allegato prospetto relativo al calcolo incremento massimo del fondo incentivante ai sensi del D.L 25/2025 dal quale risulta che l'incremento potenziale massimo ammonta complessivamente ad euro 40.173,50 ;

**DATO ATTO** che:

- il regime assunzionale per i Comuni è attualmente disciplinato dal D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, e dal relativo DPCM attuativo del 17 marzo 2020;
- l'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, nella parte in cui detta disposizioni in materia di assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria, al comma 2 stabilisce: “A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio

di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, [...] sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. [...] I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia. “

- il DPCM del 17 marzo 2020, pubblicato sulla G.U. del 27 aprile 2020, “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, con la tabella contenuta all’art. 4, individua i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti secondo le definizioni di cui all’art. 2 del medesimo DPCM e che, per il Comune di Chiaramonti, è pari al 17,21%;
- al fine di individuare il regime applicabile a questo Ente, è in primo luogo necessario determinare il rapporto tra spesa di personale rispetto alle entrate correnti, alla luce di quanto stabilito dal decreto e dalla successiva circolare esplicativa;

**DATO ATTO** che il Comune di Chiaramonti, ai sensi delle disposizioni di cui all’art. 4, comma 2, del DPCM 17 marzo 2020, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del medesimo DPCM, pari a complessivi euro 496.646,82;

**RITENUTO**, pertanto, alla luce di quanto sopra esposto e del vigente quadro normativo:

- a. di voler riservare un importo massimo, comprensivo di oneri, pari ad euro 13.230,00, all'aggiornamento al PTFP 2025/2027 annualità 2025;
- b. di voler destinare, mediante il presente atto di indirizzo, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025, un importo, comprensivo di oneri, pari ad euro 13.230,00 all'incremento del Fondo risorse decentrate 2025;

**DATO ATTO** che gli stanziamenti di cui sopra consentono di rispettare gli equilibri economico-finanziari dell'ente e i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale;

**RITENUTO** pertanto, di dover dare mandato al Responsabile del Servizio Finanziario, di assumere una specifica determinazione di integrazione del Fondo risorse decentrate ex art. 79 del CCNL 16/11/2022, per l'anno 2025, sulla base di quanto previsto con la presente deliberazione;

Tutto ciò considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali del 16/07/2024;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese

## **DELIBERA**

1. **DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto, anche ai fini della motivazione di cui all'art. 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. **DI DESTINARE**, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del suddetto D.L. 25/2025, in deroga al limite di cui all'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017, un importo, comprensivo di oneri, pari ad euro 13.230,00 al Fondo risorse decentrate 2025, sulla base delle proprie capacità di bilancio e nel rispetto dei vincoli di bilancio e dei vincoli inerenti la spesa di personale;

3. **DI DARE MANDATO** al Responsabile del Servizio Finanziario, di assumere una specifica determinazione di integrazione del Fondo risorse decentrate ex art. 79 del CCNL 16/11/2022, per l'anno 2025, sulla base di quanto previsto con la presente deliberazione;
4. **DI DARE ATTO** che l'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di rivedere gli indirizzi interpretativi sopra delineati, qualora intervengano chiarimenti circa le modalità di calcolo dell'incremento ex art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025;
5. **DI DARE ATTO** che le risorse aggiuntive stanziare dalla Giunta con la presente deliberazione, oltre oneri riflessi a carico amministrazione ed Irap, trovano adeguata copertura sul bilancio di previsione 2025-2027, rispettivamente ai capitoli 1079, 1080, 1188 ;
6. **DI DARE ATTO** che gli stanziamenti operati con la presente deliberazione consentono di rispettare gli equilibri economico-finanziari dell'ente e i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di spesa del personale.

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto l'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, attesa l'urgenza di avviare la contrattazione decentrata;

#### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso:

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Tecnica

Data: 04-12-2025

Il Responsabile del servizio  
f.to Dott. Scanu Ventura Antonio

PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità Contabile

Data: 04-12-2025

Il Responsabile del servizio  
f.to Dott. Scanu Ventura Antonio

Letto e approvato il presente verbale viene come appresso sottoscritto.  
Chiaramonti, lì 01-12-2025.

IL PRESIDENTE  
f.to Dott. Pinna Luigi

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Potenziani Dott. Fabio

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data 01-12-2025, in quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Rimasta in pubblicazione sull'albo pretorio al n. 1547 dal 09-12-2025 al 24-12-2025.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to Potenziani Dott. Fabio

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che la presente deliberazione è stata pubblicata sull'albo pretorio al n. 1547 dal 09-12-2025 al 24-12-2025

Chiaramonti, lì 09-12-2025.

Segretario Comunale  
f.to Dott. Potenziani Fabio

---

Copia ad uso amministrativo